

ワークショップ & 求職者面談による採用力向上プログラム

採用への道

参加費

10,000 円 (税込)

大田区産業振興協会は、従来の合同企業説明会から形式を変え、求職者との面談の前後にセミナー・ワークショップを組み込んだ企業の採用力の向上を目的としたプログラムを実施します。

● プログラム

STEP
01

12.13 金 採用力向上ワークショップ

自社の強み弱みを理解し採用ビジョンを明確化するため参加企業の経営者が集まってワークショップ形式で学びます。

2025

STEP
02

2.17 月 18 火 求職者との面談

オンライン合同面談会を開催し自分たちで作成した資料を基に採用プレゼンを行い実戦を通じて求職者の思考・動向を学びます。

2025

STEP
03

2.25 火 振り返りセミナー

求職者のアンケートをフィードバックし、今後の改善に繋げるためのセミナーを開催します。



本プログラムの参加にあたって

- ・ 経営者層の参加が必須となります。
- ・ 採用力の向上を目的とした事業のため全プログラムへ必ず参加してください。
- ・ プログラムの中でパワーポイントを使用した資料作成があります。
※参加者本人が使用できなくても社内に使える人がいれば可。
- ・ 求職者から会社見学等の希望があった場合は受け入れをお願いします。
- ・ プログラム終了後、採用に関するアンケートを行いますのでご協力ください。
- ・ 応募企業が多数の場合は抽選となります。



お申込みはこちら

公益財団法人 大田区産業振興協会 産業人財係

〒144-0035

東京都大田区南蒲田1-20-20 大田区産業プラザ3F



jinzai@pio-ota.jp



03-3733-6109

● 講師プロフィール



高井哲雄

株式会社アフターファイブ 代表取締役
中小企業の魅力発見サービス「Connesty」を運営

20代で会計事務所にて中小企業の経営支援に携わる。

30代では230店舗を展開する飲食企業で経理責任者を務め、企業売却を機に創業メンバーとして会社設立に関与。その後、ITベンチャー企業での総務・経理責任者を経て、2013年に株式会社アフターファイブを設立。採用支援や経営コンサルティングを行い、2018年からは中小企業の魅力発見サービス「Connesty」を開始し、中小企業に寄り添う事業を展開中。

中小企業経営支援実績

- ・ 町田のマシンキーメーカー（工場）、若手人材意識改革（従業員規模80名）
- ・ 杉並区ガソリンスタンド企業の経営改革と人材育成（従業員規模80名）
- ・ 足立区コインランドリー設置企業の経営改善（従業員規模15名）
- ・ 葛飾区福祉事業者の経理の仕組み構築と経営相談（従業員規模45名）

● Connestyとは

中小企業の魅力を新卒・既卒・第二新卒に届ける採用サポートサービス

多くの中小企業は大企業の影に隠れがちですが、柔軟な働き方や早い段階でのキャリア成長など、他にはない魅力を多く持っています。Connestyは、こうした中小企業の強みを最大限に引き出し、イベントやセミナーを通して「言葉と信頼」で求職者に直接届けます。

● Connestyが大切にしていること

企業と求職者の間に「**信頼**」を築き適切なマッチングを実現することを何よりも大切にしています。私たちは定額制の料金体系を採用し、**企業規模に関係なく全ての企業が平等**に情報を発信できる環境を整えています。